

Kansliavdelning**Interpellation - Tillgången till läkare inom primärvården**

Besvaras av regionråd Fredrik Åberg Jönsson (V)

Henrik Olofsson (SVG) frågar:

- Region Gävleborg har under lång tid arbetat med att lösa problemen med att lyckas med rekryteringar av läkare till primärvården. Under en längre tid har Region Gävleborg blivit ett län som är i stort behov av bemanningsläkare för att klara sitt uppdrag i primärvården.
- Jag vill därför att ansvarigt regionråd redogör vilka hälsocentraler som i dag är i behov av inhyrda läkare för att klara sitt uppdrag?
- Vad är de viktigaste orsakerna till att vi har dessa rekryteringsproblem?

Svar:

Specialister i allmänmedicin är en bristspecialitet såväl på nationell nivå som inom regionen. Region Gävleborg strategiska inriktning för långsiktig kompetensförsörjning är utbildning. Region Gävleborg har som många andra landsting utanför storstadsregion svårigheter att rekrytera färdiga specialister och därför har det viktigaste varit att bygga en god utbildningskapacitet och att kunna erbjuda en bra utbildning vilket ökar sannolikheten att ST-läkare stannar efter avslutad specialisttjänstgöring. En viktig del för att åtgärda bristen på allmänspecialister är att stimulera fler läkare att söka ST inom primärvården. Inom Region Gävleborg börjar därför AT-utbildningen med en placering inom primärvård, bl.a. i syfte att öka kunskap och förhoppningsvis även intresse för att arbeta inom primärvård. En utmaning när det gäller utbildning är att vården befinner sig också i en generationspuckel där primärvården tappar seniora specialister, vilket i sin tur leder till att vi inte har full kapacitet att fasa in nya p.g.a. brist på handledare

Utöver utbildning genomför regionen flera åtgärder på strategisk nivå. Framförallt rör det sig om åtgärder avseende arbetsmiljö, inrikes och utrikes rekrytering (vi har upparbetat arbetssätt för utlandsrekrytering av läkare som även omfattar språkstudier), förändrade arbetssätt och arbetsuppgiftsförskjutning och lön.

Trots detta ser vi inte samma positiva utveckling när det gäller rekrytering av läkare inom primärvården som inom slutenvården. Bara 9 hälsocentraler uppger att de i dagsläget inte använder sig av inhyrda läkare i primärvården. Detta är HC City, Gävle Strand HC, Eira HC, Capio Bohus HC, Gefle Läkargrupp, Hamrånge Din HC, Andersberg HC, Järvsö Din HC och Färila/Los Din HC. Omfattningen av behovet av att hyra in läkarkompetens varierar naturligtvis och den totala

kostnaden för inhyrning av läkare i primärvården det totala antalet timmar ligger relativt still.

Vi fortsätter att bredda och utveckla våra strategier och inom projektet Oberoende av hyrpersonal har fler strategier testats och några av dem ingår numera i den ordinarie verksamheten. Bl.a. har rekryteringsarbetet lyfts till ett regionövergripande rekryteringsteam där kompetens om lämpliga kanaler, riktade budskap etc. samlats. Detta har samtidigt avlastat enhetschefer. Samarbetet med andra regioner kring tillgången på bristkompetenser har också ökat.